

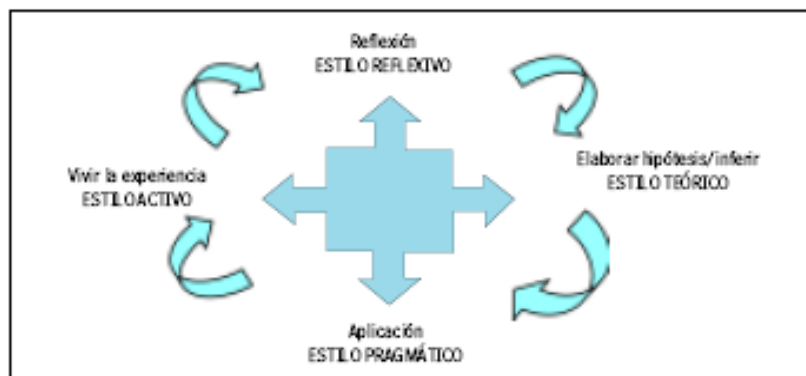
Estilos de aprendizaje: *propuestas de aplicación didáctica*

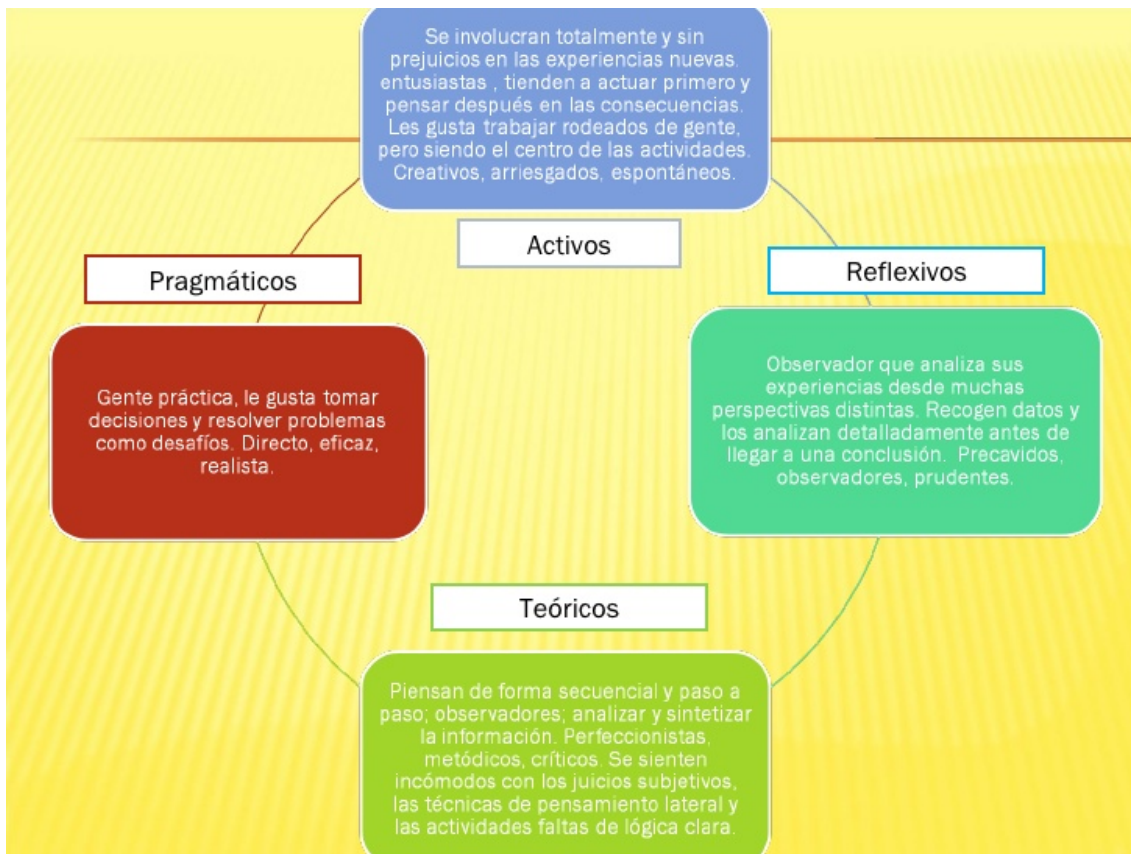
Alonso, Gallego y Honey (2005) establecen cuatro estilos de aprendizaje: activo, reflexivo, teórico y pragmático que se caracterizan por una serie de rasgos principales y otros que perfilan las distintas preferencias de aprendizaje.



I	II	III	IV
Activo	Reflexivo	Teórico	Pragmático
Animador	Ponderado	Metódico	Experimentador
Improvisador	Concienzudo	Lógico	Práctico
Descubridor	Receptivo	Objetivo	Directo
Arriesgado	Analítico	Crítico	Eficaz
Espontáneo	Exhaustivo	Estructurado	Realista

Figura 1. Modelo de estilos de aprendizaje de Honey y Munford





ACTIVO

- Este estilo de aprendizaje es característico de personas que trabajan en equipo, dirigen debates y reuniones, buscan información, son hábiles haciendo manualidades y dramatizaciones.



REFLEXIVO

- Con el estilo reflexivo la persona medita sobre sus actos, realiza autoevaluación. Durante el trabajo grupal promueve la discusión, aprecia las situaciones desde distintos puntos de vista.



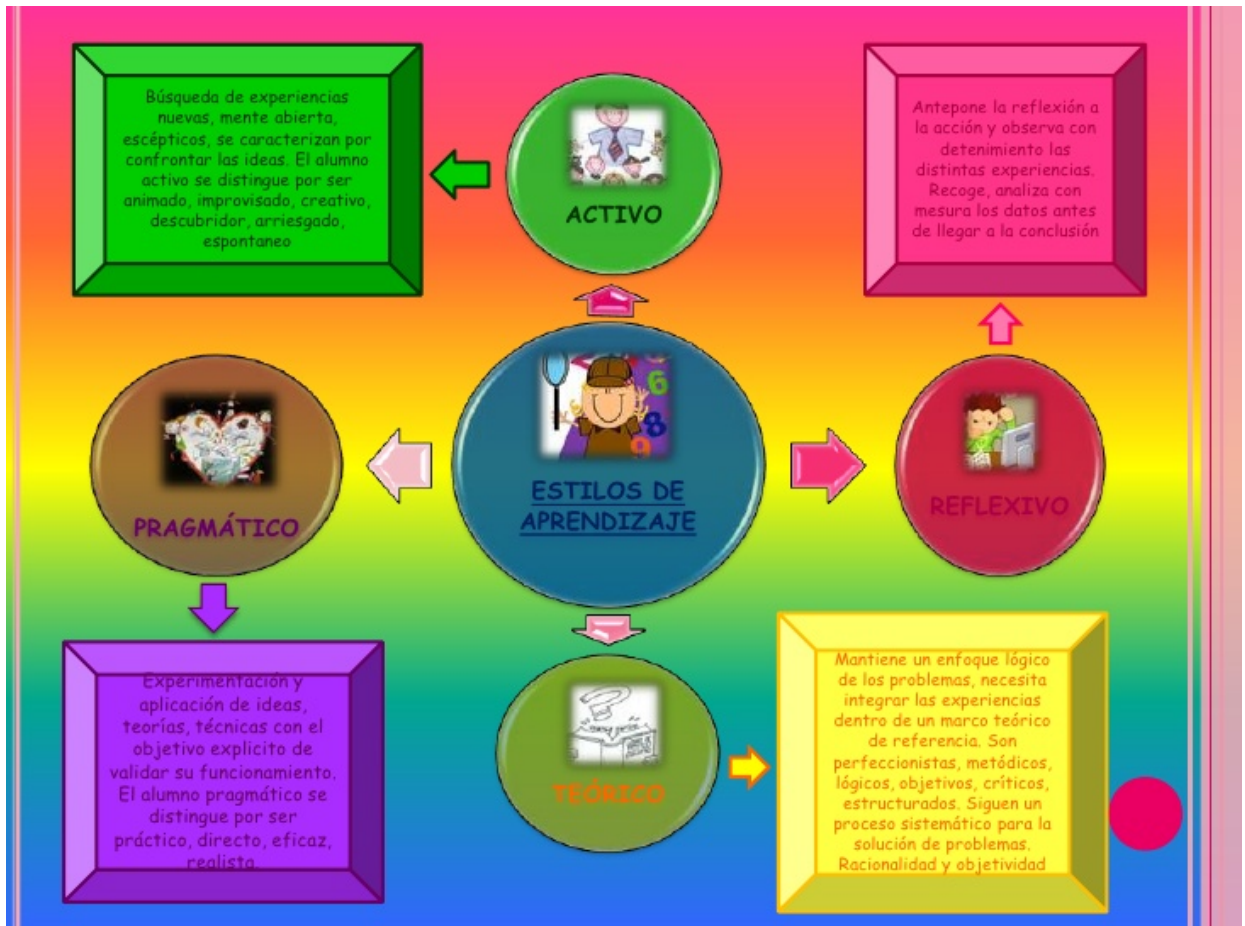
TEÓRICO

- Las personas teóricas tienen facilidad para identificar hechos y secuencias, explica el qué y el por qué, en grupo promueven las explicaciones sobre el tema.

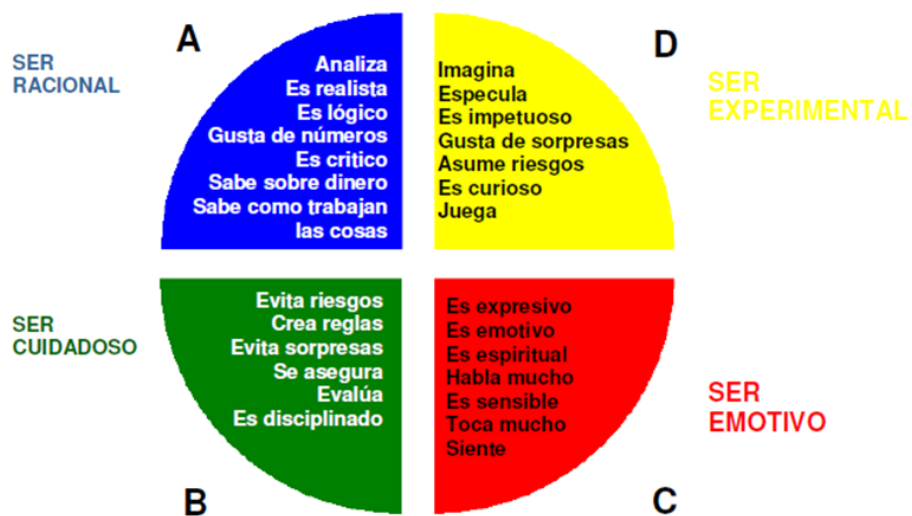


PRAGMÁTICO

- La persona pragmática aplica lo estudiado, realiza ejercicios y dramatizaciones, encuentra utilidad a lo aprendido, y lo pone en práctica en la vida diaria, soluciona problemas.



Características del “ser” según los estilos de aprendizaje de Herrmann



Características	CONVERGENTE	ASIMILADOR
Puntos fuertes:	Solución de problemas Toma de decisiones Razonamiento deductivo Definición de problemas	Planificación Creación de modelos Definición de problemas Desarrollo de teorías
Demasiado:	Resuelve el problema equivocado Toma precipitada de decisiones	Castillos en el aire Ninguna aplicación práctica
Muy poco:	Carece de enfoque No comprueba las ideas Penamientos dispersos	Incapaz de aprender de los errores Ilógico en el trabajo Ningún enfoque sistemático
Para desarrollar habilidades en este estilo:	Busque nuevas formas de razonamiento y de acción Experimente con ideas nuevas Elija la mejor solución Fije metas Tome decisiones	Organice la información Construya modelos conceptuales Compruebe teorías e ideas Diseñe experimentos Analice datos cuantitativos

